

## Информационное письмо

### Новые правила и ограничения в сфере военной службы и воинского учёта, важные для работодателей

03 октября 2023 года

Уважаемые дамы и господа!

Информируем Вас о ряде изменений в законодательстве о военной службе и воинском учёте. Нововведения направлены на установление новых ограничительных мер и требований, в том числе и к работодателям, а также ужесточение ответственности за нарушение установленных обязанностей.

#### Увеличение штрафов за нарушение требований воинского учёта

**С 01 октября 2023 года** ужесточилась административная ответственность по отдельным правонарушениям в области воинского учёта.

Лица, ответственные за воинский учёт в организации, теперь обязаны вместо прежнего 2-недельного срока:

- В течение 5 дней со дня приёма или увольнения граждан, подлежащих воинскому учёту, направлять соответствующие сведения в военные комиссариаты;
- В течение 5 дней со дня изменения таких сведений сообщать в военные комиссариаты о внесённых изменениях в учётные документы.

Допущенное нарушение	Административный штраф
Непредставление в военный комиссариат списков работников, подлежащих первоначальной постановке на воинский учёт.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Для должностных лиц – от 40 тыс. <b>до 50 тыс. рублей</b>;</li><li>• Для юридических лиц – от 350 тыс. <b>до 400 тыс. рублей</b>.</li></ul>
Непредставление или несвоевременное представление сведений, необходимых для ведения воинского учёта.	Для должностных лиц – от 40 тыс. <b>до 50 тыс. рублей</b> .
<ul style="list-style-type: none"><li>• Неоповещение работников о вызове (повестке) военного комиссариата при их поступлении, в том числе в электронной форме;</li><li>• Необеспечение работникам возможности своевременной явки по вызову (повестке) военного комиссариата.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Для должностных лиц – от 40 тыс. <b>до 50 тыс. рублей</b>;</li><li>• Для юридических лиц – от 350 тыс. <b>до 400 тыс. рублей</b>.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Неисполнение обязанности по обеспечению своевременного оповещения и явки работников, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Для должностных лиц – от 60 тыс. <b>до 80 тыс. рублей</b>;</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Неоказание содействия в организации таких оповещений и явок.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Для юридических лиц – от 400 тыс. <b>до 500 тыс. рублей.</b></li> </ul>
<p>Неисполнение обязанности по организации или обеспечению поставки техники на сборные пункты или в воинские части в соответствии с планами мобилизации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Для должностных лиц – от 60 тыс. <b>до 80 тыс. рублей;</b></li> <li>• Для юридических лиц – от 400 тыс. <b>до 500 тыс. рублей.</b></li> </ul>

## Повышение призывного возраста и предельного возраста пребывания в запасе

**С 01 января 2024 года** устанавливается **новый призывной возраст** на срочную и альтернативную гражданскую службу: призывниками будут считаться лица **с 18 до 30 лет** (ранее на военную службу призывали с 18 до 27 лет). Теперь граждане будут переходить в запас по достижении 30 лет. Военнообязанные, которым исполнится 27 лет до конца 2023 года, остаются в запасе и не подлежат призыву в 2024 году.

**С 01 января 2024 года** также увеличивается предельный возраст **отсрочки от призыва** на военную службу для **специалистов ИТ-сферы** с 27 до 30 лет. Напомним, что данное право предоставляется гражданам, имеющим соответствующее высшее образование и работающим в аккредитованных ИТ-организациях по трудовому договору на условиях нормальной продолжительности рабочего времени не менее 11 месяцев. Требование к минимальному периоду работы не распространяется на специалистов, поступающих на работу в течение года с момента получения высшего образования.

**С 01 января 2024 года и до 01 января 2028 года** устанавливается переходный период **постепенного увеличения на 5 лет срока пребывания в запасе** для солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов. Таким образом, предельный возраст пребывания в запасе будет повышен для военнообязанных:

- I разряда – с 35 до 40 лет;
- II разряда – с 45 до 50 лет;
- III разряда – с 50 до 55 лет. Лица, достигшие 50 – 54 лет и переведенные в отставку до 1 января 2024 г., по общему правилу не подлежат зачислению в запас, однако они не лишаются права подать заявление о постановке на воинский учёт и зачислении в запас до достижения ими возраста 55 лет.

## Ограничительные меры для обеспечения явки граждан в военкоматы по повестке

Постановка на воинский учёт, снятие, внесение изменений в документы воинского учёта, зачисление в запас могут осуществляться **без личной явки граждан** в военные комиссариаты. Граждане могут **получить повестку** тремя способами:

- Посредством личного **вручения** работниками военного комиссариата или руководителями или другими лицами, ответственными за военно-учётную работу, по месту работы (учёбы) гражданина;
- По почте **заказным письмом** с уведомлением о вручении;
- В **электронной форме**.

Запрещается выезд из Российской Федерации граждан, подлежащих призыву на военную службу, с момента:

- **Направления** гражданину повестки (как в письменной, так и в электронной форме);
- **Вручения** гражданину повестки работником военного комиссариата лично под расписку.

Совместно с повесткой граждане будут получать **уведомление** о том, что в случае неявки по истечении 20 календарных дней со дня, указанного в повестке, и отсутствия уважительных причин, в отношении них будут применены **временные меры** (такие как запрет на государственную регистрацию в качестве ИП или самозанятого, запрет на государственную регистрацию транспортного средства, ограничения на управление транспортными средствами, постановку недвижимого имущества на кадастровый учёт, отказ в заключении кредитного договора или договора займа). Такое уведомление будет направлено гражданину в личный кабинет на «Госуслугах».

---

### **Дополнительные гарантии для граждан, призванных по мобилизации, поступивших на военную службу по контракту, и добровольцев**

---

На период приостановления действия трудового договора в отношении таких работников **сохраняются социально-трудовые гарантии**, право на предоставление которых они получили до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Эксперты **Трудовой Практики АЛРУД** готовы оказать необходимую юридическую помощь по вопросам, связанным с ведением воинского учёта и военной службой. С нашими услугами по данному направлению Вы можете [ознакомиться по ссылке](#).

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте ему [ссылку](#) на электронную форму подписки. Если Вы хотите больше узнать о нашей **Практике Трудового права**, пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме — мы будем рады направить Вам наши материалы.

*Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.*

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с нами.



**Ирина  
Анюхина**

Партнер  
Трудовое право

С уважением,  
Юридическая фирма АЛРУД

Е: [ianyukhina@alrud.com](mailto:ianyukhina@alrud.com)